

株式会社ソフトテックス 行動計画

女性のキャリア形成を実現するとともに、男女ともに長く勤められる職場環境を実現するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年(R4)4月1日～2026年(R8)3月31日まで

2. 内容

目標1：GL職に占める女性労働者割合を15%以上にする

現時点：GL25名（うち女性1名）（女性割合4%）

<手段> 女性のキャリア向上の意欲醸成

2022年度 女性のキャリア形成意欲の向上を図るためにセミナーを実施する

目標2：女性の平均勤続年数を産業平均値9.7年以上にする

現時点：男性13.04年、女性8.03年

<手段> 女性にとって長く働くことができる環境を整える

2022年度 管理職に対し女性特有の健康課題に関する知識を付けるセミナーを実施

【参考データ】

情報通信業の女性労働者の平均勤続年数 9.7年

情報通信業の正社員に占める女性労働者の割合 23.3%

情報通信業の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合 21.3%

情報通信業の管理職に占める女性労働者の割合 8.2%