

株式会社ソフトテックス 行動計画

会社が働きやすい制度・環境を整えることにより、社員が仕事と子育てを両立させ、その能力を十分に発揮できるよう、行動計画を次のとおり策定する。

1. 計画期間 2024年1月1日～2025年12月31日までの2年間
2. 内容

目標1：男性の育児休業取得率を10%以上にする

<方法>

- 2025年6月 管理部より育休取得率の報告・全社周知
- 2025年9月 社内報で体験記コラムの掲載

目標2：時間外労働を減らし、より安定的な生活をおくれるよう月平均残業時間10時間未満を実現する。

<方法>

- 2025年 毎月第3木曜日 部門長会議にて残業報告と抑止案内

【実施済みのわが社の両立支援の取り組み】

- ・フレックスタイム制導入
- ・短時間勤務の範囲拡大（小学校卒業まで可能に）
- ・多残業者の洗い出しと再発防止・抑止
- ・産育休・介護休者取得者向けの手続きフローの作成
- ・育児と仕事の両立に関する相談窓口の設置
- ・テレワーク制度の導入

以上