

## 株式会社ソフトテックス 行動計画

女性のキャリア形成を実現するとともに、男女ともに長く勤められる職場環境を実現するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年（R8）4月1日～2028年（R10）3月31日まで

2. 内容

目標1：GL職に占める女性労働者割合を10%以上にする

現時点：GL28名（うち女性1名）（女性割合3.5%）

2年以内に1名→3名へ

<手段>

2027年度 管理職にむけたアンコンシャスバイアス研修の実施

目標2：女性の平均勤続年数を産業平均値9.0年以上にする

現時点：男性12.9年、女性8.2年

<手段>

2026年度 両立支援の実効性チェック

特別休暇・テレワーク利用率調査

### 【参考データ】

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定制度に係る 基準における「平均値」について（雇均発0609 第3号 令和7年6月9日）

情報通信業の女性労働者の平均勤続年数 9.0年

情報通信業の正社員に占める女性労働者の割合の平均値 26.4%

情報通信業の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合 25.1%

情報通信業の管理職に占める女性労働者の割合 12.6%